

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Академического лицея г. Томска имени Г.А. Псахье  
на 2019-2022 годы

От Работодателя:

Директор МБОУ

Академический лицей г. Томска  
имени Г.А. Псахье

  
\_\_\_\_\_ **О.В. Починок**  
« \_\_\_\_\_ 2022

От работников

председатель первичной  
профсоюзной организации

МБОУ Академический лицей г.  
Томска имени Г.А. Псахье

  
\_\_\_\_\_ **Т.В. Желтова**  
\_\_\_\_\_ 2022

Изменения зарегистрированы:

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА  
*Изменение 6*  
Коллективный договор зарегистрирован  
Регистрационный № 325 (474)  
Дата регистрации 19.08.2022

2022 г.

Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. Пункт 4.3 Раздела 4 «Стимулирующие выплаты (кроме премий)»

Положения об оплате труда заместителей руководителя и главного бухгалтера Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.3. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка из средств, полученных от оказания платных образовательных услуг (ПОУ) за сложность и напряженность при выполнении дополнительного объема работ связанного с исполнением функций, имеющих комплексный характер в части организации, обработки, анализа и обобщения данных по ПОУ.

Стимулирующая надбавка из средств, полученных от оказания ПОУ, устанавливается приказом руководителя учреждения в размере 1,5% от доходов, полученных учреждением от оказания платных услуг за предыдущий месяц и не может превышать:

- 20 000 рублей в месяц для заместителя руководителя лица;

- 25 000 рублей в месяц для главного бухгалтера лица.

Начисление данной стимулирующей надбавки производится пропорционально отработанному времени без применения районного коэффициента.»

2. Пункт 5.5. Раздела 5 «Премии заместителя руководителя и главного бухгалтера» Положения об оплате труда заместителей руководителя и главного бухгалтера Приложения №2 к коллективному договору после слов «Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничен и выплачивается» дополнить словами «за счет всех источников финансирования».

3. Пункты 3.4, 3.5, 3.6 Раздела 3 «Выплаты компенсационного характера»

Положения об оплате труда Приложения №1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и

срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и не может превышать размера минимальной заработной платы, установленного в Томской области на момент подписания соответствующего соглашения.

3.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Выплаты (доплаты) осуществляется за счет всех источников финансирования фонда оплаты труда лица. При этом, размер доплаты, установленный за счет бюджетного источника финансирования не может превышать размера минимальной заработной платы, установленного в Томской области на момент подписания соответствующего соглашения.

3.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Выплаты (доплаты) осуществляется за счет всех источников финансирования фонда оплаты труда лица. При этом, размер доплаты, установленный за счет бюджетного источника финансирования не может превышать размера минимальной заработной платы, установленного в Томской области на момент подписания соответствующего соглашения.».

4. Пункт 4.3 Раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда Приложения №1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается работникам лица, имеющим:

- почетное звание «Почетный работник общего образования» - 2000 рублей
- почетную грамоту Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения РФ – 500 рублей.».

5. В пункте 4.4 Раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда Приложения №1 к коллективному договору слова «перечисленным в пункте 4.2.» заменить словами «перечисленным в пунктах 4.2., 4.3.».

6. Пункты 4.10., 4.11. Раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда Приложения №1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.10. Педагогическим работникам лица устанавливается ежемесячная надбавка за работу в автономных классах (обучающиеся с расстройством аутистического спектра) – 4000 рублей.

4.11. Педагогическим работникам лица устанавливается ежемесячная надбавка за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров) из расчета 200 руб./час.».

7. Пункте 4.12 Раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда Приложения №1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.12. Работникам лица устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Сумма выплаты (руб.)
за сопровождение сеансов, обучающих семинаров ВКС в	3000

рамках программы «Гимназический союз России»	
за руководство методическими объединениями	3000
за руководство предметными объединениями	1500
председателю ПК за руководство профсоюзным комитетом лицея	2000
помощнику председателя ПК за проведение собраний, оформление протоколов, документов по профсоюзной организации, разработку инструкций по технике безопасности	1000
за организацию работы по дотационному питанию обучающихся	5000
за работу с архивными материалами	1500
коучинговое сопровождение учителей	1000
за работу в лицее	5 руб. – за 1 час учебной аудиторной нагрузки учителя
инновационная, экспериментальная и исследовательская работа, обобщение и внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс, работа над учебниками, пособиями	3000
за работу с электронными базами данных ЕГИСО, ФИС ФРДО и т.д.	3000
за кураторство, редактирование и выпуск журнала «Голоса»	2000
за заведование кабинетом	500
за заведование читальным залом	600
за заведование спортивным (хореографическим) залом, мастерскими учителям технологии, робототехники,	1000

музеем	
За организацию работы IT службы лица	3000
Звукотехническое и мультимедийное сопровождение образовательных, воспитательных и методических мероприятий	5000
Надбавка за классность водителю:	
I класс	720
II класс	290

8. Пункты 1-7 Дополнительного соглашения к коллективному договору вступают в силу с 01.09.2022 года
9. Продлить срок действия Коллективного договора до 31.12.2022 года.
10. Дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с момента подписания Дополнительного соглашения.

Директор МБОУ  
Академический лицей г. Томска  
имени Г.А. Псахье



О.В. Починок  
2022

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ Академический лицей г.  
Томска имени Г.А. Псахье



Т.В. Желтова  
2022



В данном документе пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено печатью  
«*МКОМ*» ( *МКОМ* ) листов (а).  
Делегированный  
«*МКОМ*» 20.11.2022 г.  
Ремез О.В.