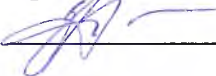


СОГЛАСОВАНО

Протокол от 28.08.2019 г. № 5

Управляющего Совета (Совета
лица)

Председатель



Н.С. Закирова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК



Т.В. Желтова

(протокол от 28.08.2019 г. № 177)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 30.08.2019 г. № 34-177



Директор

Академический

лицей им.

Г.А. Псахье

О.В. Починок

**Положение о направлениях расходования средств,
полученных от оказания платных
образовательных услуг МБОУ Академическим
лицеем г. Томска имени Г.А. Псахье**

Порядок получения и расходования средств.

1. Размер оплаты за платные образовательные услуги определяется по соглашению сторон в договоре с Заказчиком.

2. Доходы от оказания платных образовательных услуг полностью реинвестируются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности МБОУ Академического лицея г. Томска имени Г.А. Псахье (далее – Учреждение).

3. Учреждение вправе по своему усмотрению расходовать средства, полученные от оказания платных образовательных услуг в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, утвержденным департаментом образования администрации Города Томска (ГРБС). Ориентировочные пропорции расходов приняты следующими:

- вознаграждение по договорам гражданско-правового характера - до 70%;
- отчисления во внебюджетные фонды (ПФР, ОМС, ФСС) - до 20%;
- оплата коммунальных услуг - до 6%;
- выплата руководителю ежемесячной стимулирующей надбавки - 3%
- перечисления на проведение отраслевых мероприятий, мероприятий по организации встреч делегаций - 1% от дохода.

Все оставшиеся средства принимаются за 100% и расходуются в соответствии с нижеуказанным перечнем:

- на оплату услуг связи - до 3%;
- на транспортные - до 1%;
- на оплату услуг по ремонту и содержанию оборудования, помещений, сооружений – до 15%
- на оплату прочих услуг сторонних организаций (в том числе юридические, медицинские, транспортные, информационные, рекламные, полиграфические, подписка на периодические издания, повышение квалификации, оплата найма жилья командировочных, организация экскурсий и др. культурно-массовых мероприятий для обучающихся и т.п.) - до 18%;
- выплаты стимулирующего характера (премии, в том числе по итогам периода обучения) всем сотрудникам учреждения в соответствии с утвержденным локальным актом до 35%;
- на прочие расходы (в том числе расходы по участию в различных мероприятиях на выезде; уплата организационных сборов за участие в различных мероприятиях; расходы на приобретение кубков, призов, цветов для награждения и т.п.) - до 2%;
- на укрепление материально-технической базы учреждения (в том числе приобретение оргтехники, мебели, оборудования, спортивного и хозяйственного инвентаря, пополнение библиотечного фонда и т.п.) - до 13%;
- на приобретение расходных материалов (канцелярские, электротовары, ГСМ, сантехнические материалы, запчасти к оргтехнике, к другому оборудованию, мягкий инвентарь, спортивная и специальная одежда и обувь, материалы для ремонта и т.п.) - до 8%.
- оплата штрафов в связи с привлечением Учреждения к административной ответственности до 5 % .

Соотношения могут меняться в соответствии с приоритетами развития Учреждения.