

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Академического лицея г. Томска  
(приказ от 28.06.2013 № 159/1-О)

Директор \_\_\_\_\_ И.Н. Тоболкина

**План мероприятий «Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в МБОУ Академическом лицее г. Томска («дорожная карта»)**

Данная «дорожная карта» разработана на основе распоряжения администрации Томской области от 14.03.2013 г. №95-р «Об утверждении плана мероприятий по разработке и реализации региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области», распоряжения Администрации Томской области от 10.04.2013 №283-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») изменений в сфере образования в Томской области; Плана мероприятий («дорожной карты») изменений в сфере образования в муниципальном образовании «Город Томск», Системы комплексных мер по модернизации общего образования МБОУ Академического лицея г. Томска с 2013-2020 гг. (приказ № 354-О от 28.12.2012, протокол Управляющего Совета № 67 от 09.01.2013 г.).

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**2.1. Основные направления**

Обеспечение достижения обучающимися МБОУ Академического лицея г. Томска новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;

реализацию мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования Томской области до 2020 года»;

создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования через программу Федеральной инновационной площадки «Региональное взаимодействие ОУ в сети «Mastex».

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования как составной части региональной системы оценки качества общего образования (разработка альтернативной/дополнительной системы оценки качества образовательных услуг через ФИП;

создание условий для дистанционного обучения школьников.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБОУ Академического лицея, внедрение механизмов эффективного контракта с заместителями руководителя МБОУ Академического лицея в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности сотрудников лицея на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся 1-8 классов МБОУ Академического лицея г. Томска по новым ФГОСам;

повышение качества подготовки обучающихся лицея.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности МБОУ Академического лицея общего на основе показателей эффективности деятельности;

удержание высоких показателей уровня образовательных результатов выпускников лицея.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в лицее.

## 2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	1121	1103	1124	1075	1100	1125	1150
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	239	365	465	563	663	763	863
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	7,02	17,8	17	16,5	16,1	15,8	15,5
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОСами	процент	21	33	41	53	61	69	75

## 2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС: - начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.), - основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.).	ДО, общеобразовательные организации (далее - ООО)	2013-2014  2015-2018	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом

1.1.	Создание современной инфраструктуры общего образования	ДО	2013-2018	Количество муниципальных ООО, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта																				
		ДО	2013-2015	Удельный вес численности обучающихся ООО, которым представлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса																				
1.2.	Приобретение автомобильного транспорта, соответствующего требованиям безопасности, для общеобразовательных учреждений	ДО	2013-2018	Доля обучающихся, подвозимых к ООО школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом) к ООО																				
1.3.	Строительство общеобразовательных учреждений	ДКС	2014-2018	Доля обучающихся в ООО в одну смену																				
1.4	Внедрение новых моделей аттестации педагогических работников	МБОУ Академический лицей г. Томска	2013-2018	<p>Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников.</p> <p>На 2013 год: 54% педагогических работников имеют высшую квалификационную категорию; 17% педагогических работников имеют первую квалификационную категорию; 19% подтвердили соответствие занимаемой должности (квалификационный экзамен); 10% - молодые специалисты.</p> <p>На 2014 год: 58% педагогических работников имеют высшую квалификационную категорию; 18% педагогических работников имеют первую квалификационную категорию; 24% подтвердили соответствие занимаемой должности (квалификационный экзамен); 10% - молодые специалисты.</p> <table border="1" data-bbox="1435 1241 2119 1431"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Квал.экз.</th> <th>I кв.к.</th> <th>В. к.к.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2013</td> <td>19%</td> <td>17%</td> <td>54%</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>5%</td> <td>2%</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>2%</td> <td>11%</td> <td>4%</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>2%</td> <td>2%</td> <td>4%</td> </tr> </tbody> </table>	Год	Квал.экз.	I кв.к.	В. к.к.	2013	19%	17%	54%	2014	5%	2%	10%	2015	2%	11%	4%	2016	2%	2%	4%
Год	Квал.экз.	I кв.к.	В. к.к.																					
2013	19%	17%	54%																					
2014	5%	2%	10%																					
2015	2%	11%	4%																					
2016	2%	2%	4%																					

				2017	2%	2%	4%
				2018	2%	2%	4%
1.5.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	МБОУ Академический лицей г. Томска	2013-2018	Доля педагогических работников и руководителей ОУ, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников и руководителей. 2013 г. – 100%. 2014 г.- 100% Обновление мероприятий по эффективному повышению квалификации и переподготовке кадров осуществлять по схеме: 80% ежегодного прохождения ПК по различным направлениям ФГОС. Финансирование повышения квалификации осуществлять: 50% из средств модернизации; 50% из внебюджетных средств общим объемом 200 тыс. руб. ежегодно.			
1.6.	Создание условий для дистанционного обучения школьников	МБОУ Академический лицей г. Томска	2013-2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения в 2013 г. от общей численности школьников составляет 88,3%, за исключением обучающихся 1-х классов. В 2014 г.- 89,7%.			
2.	1. формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, как составной части региональной системы мониторинга:	МБОУ Академический лицей г. Томска	2013-2018	В 2013 г. отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Результаты обучающихся МБОУ Академического лицея в 2014 г.			
	2. участие в пилотной апробации, в том числе проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка предложений по оптимизации системы мониторинга		2014				
	3. проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе, разработка и принятие нормативных актов и управленческих решений на основании результатов мониторинга		2015-2018				
	4. формирование муниципального центра мониторинга и их оборудование для обеспечения мониторинговых исследований на регулярной основе, в том числе: - разработка проектов нормативных актов - формирование перечня оборудования для центра		2015-2018				
			2013	предмет	Средний балл ЕГЭ	Средний балл ЕГЭ	
			2013	Русский язык	74,43		

мониторинга

- поставка оборудования
- сбор и обработка первичных данных

2014  
2015

Литература	78,14	
Математика	63,41	
Химия	76,42	
Физика	64,4	
Обществознание	69,61	
История	60,41	
Английский язык	82,14	
Информатика и ИКТ	79,68	
Биология	77,69	

Запуск и апробация курса «Сделай себя сам». Запуск и популяризация психолого-педагогического сопровождения по повышению эффективности формирования надпредметных компетентностей и социализации школьников через систему тест-тренингов.

Разработка (составление) для муниципальной системы образования тест-диагностик предметных компетенций для обучающихся 2-11 кл. во всех предметных областях: ежегодно: 2011-2013 г. - 158; 2014 г. (первое полугодие) - 72. Запуск с 2014 г. ПОУ по контролю со стороны родительской общественности механизма качества образования «Диагностика предметных и надпредметных компетенций по предметам общеобразовательного курса и ПОУ». Количество тестов во 2-11 кл. в 2014-2015 г.- 80. Продолжить апробацию курса «Сделай себя сам» на 5-7 кл. Подготовить электронную версию программы для размещения на сайте ОУ.

Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, как составной части региональной системы.	ДО, ИМЦ	2013 - 2014	Удельный вес числа ОО, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования от общего количества ОО
5.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	ДО	2013 - 2014	Нормативные правовые акты по функционированию региональной системы оценки качества общего образования
5.2.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, как составной части региональной системы.	ДО	2014 - 2015	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Разработка и апробация муниципальных моделей эффективного контракта в общем образовании : - разработка критериев оценки деятельности основных категорий персонала - методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат	ДО, МБОУ Академический лицей г. Томска	2014 - 2015	Возможное увеличение и удержание среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУ Академического лицея в соответствии с заданным темпом роста
7.1.	Участие в апробации моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций: - разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; - разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; - дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и	ДО, МБОУ Академический лицей г. Томска	2014-2015	Выполнение Методических рекомендаций по введению модели «эффективного контракта» МБОУ Академическим лицеем г. Томска; возможная корректировка до конца 2015 г.

	результативности их деятельности и других характеристик;			
7.2.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме.	МБОУ Академический лицей г. Томска	2014-2018	Локальные нормативные правовые акты МБОУ Академического лицея по финансовому обеспечению оплаты труда
7.3.	<p>Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».</p> <p>- разработка моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников учреждений образования и ее нормативное правовое обеспечение</p> <p>-подготовка проектов соглашений с администрацией г. Томска по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам)</p> <p>- подписание соглашений с администрацией г. Томска</p>	МО «Город Томск», ДО	2013-2018	
7.4.	Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.	ДО, МБОУ Академический лицей г. Томска	2014,2015	Приведение нормативных актов МБОУ Академического лицея в соответствие с Методическими рекомендациями (приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075)
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	ДО	2013-2018	Количество общеобразовательных организаций руководители, которых переведены на эффективные контракты
8.1	Разработка нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации.	ДО	2013	Нормативные правовые акты по установлению системы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций

8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	ДО	2013-2018	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций общего образования
9.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	ДО	постоянно	Размещение информации на сайтах общеобразовательных организаций. Обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
9.1.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	МБОУ Академический лицей г. Томска	2015 и 2017 годы	Аналитический отчет директора ОУ; самообследование учреждения по критериям и показателям Минобрнауки
9.2	Мониторинг по выполнению целевых показателей	МБОУ Академический лицей г. Томска	2013-2018	Отчет по итогам мониторинга

**2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	процент	1,77	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	улучшатся результаты выпускников лицея.
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей ООО	процент	26	37	41	45	44	50	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников ООО в городе Томске	рубль	29 009	32 217	35 777	39 713	44 082	48 931	Увеличение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных ООО в соответствии с заданным темпом роста
4.	Удельный вес ООО в муниципалитете, в которых оценка их деятельности, руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования от общего количества ООО	процент	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных ООО будет внедрена система оценки деятельности ООО