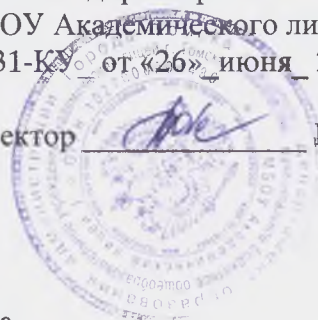


Принято:
Педагогическим советом МБОУ
Академического лицея г. Томска
Протокол № 28 от «04» апреля 2012 г.

Утверждено:
Приказом директора
МБОУ Академического лицея г. Томска
№ 31-КД от «26» июня 2012 г.

Принято:
Управляющим советом МБОУ
Академического лицея г. Томска
Протокол № 60 от « 25 » апреля 2012 г.

Директор  И.Н. Тоболкина



**Положение
об оплате труда по договорам возмездного оказания услуг
исполнителям ПДОУ
в муниципальном общеобразовательном учреждении**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании нормативно-правовых актов, устанавливающих вознаграждение исполнителям платных дополнительных образовательных услуг:

- Приказа от 05.05.2008 г. № 216 Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Постановления Администрации г. Томска № 933 от 30.09.2009 г. «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных департаменту образования г. Томска»;
- Федерального закона РФ от 06.10.2003 г. № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» (п.4, п.1, ст.17);
- Устава г. Томска (п.1.48, ст. 40), утвержденного решением Думы г. Томска 04.05.2010 г. № 1475;
- Положения о тарифной политике Администрации г. Томска, утвержденного постановлением Мэра г. Томска 18.05.2007 № 282 «Об утверждении Положения о тарифной политике Администрации г. Томска» (в ред. от 17.12.2008 г. № 1002);
- Постановления Администрации г. Томска от 30.12.2010 № 1425 «Об утверждении Порядка определения платы за оказание бюджетным учреждением услуг (выполнение работ) для граждан и юридических лиц»;
- Постановления Администрации г. Томска от 06.12.2010 г. № 1301 «Об утверждении методических рекомендаций по формированию цен (тарифов) на платные услуги, оказываемые муниципальными учреждениями г. Томска в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, молодежной и социальной политики»;
- Постановления Мэра г. Томска от 24.03.2011 г. № 249 «Об утверждении предельных цен на платные услуги муниципальных, подведомственных департаменту образования Города Томска»

**2. Принципы формирования вознаграждения за оказание платной
дополнительной образовательной услуги**

2.1. Вознаграждение за оказание ПДОУ осуществляется на основании договора гражданско-правового характера, с учетом методических рекомендаций Отдела формирования цен и тарифов на муниципальные услуги управления муниципального заказа и тарифной политики администрации Города Томска.

2.2 Сумма вознаграждения по договору возмездного оказания услуг складывается из цены часа работы исполнителя и количества проведенных часов.

Стоимость часа исполнителя ПДОУ рассчитывается на основании:

- должностного оклада, согласно квалификационному уровню ПКГ сотрудника
- выплат компенсационного характера
- выплат стимулирующего характера

- персональных доплат и надбавок
- районного коэффициента
- норматива месячного фонда рабочего времени (в часах)

Договоры возмездного оказания услуг могут быть 2-х типов:

- договоры прямых расходов - с непосредственными исполнителями ПДОУ;
- договоры косвенных расходов – с общеучрежденческим персоналом.

2.2.1 Компенсационные выплаты

К компенсационным выплатам относятся доплаты, размеры и содержание которых изложены в коллективном договоре, положении о Фонде Оплаты Труда в МОУ Академическом лицее и приложении к Положению о системе оплаты труда работников, находящихся в ведении Департамента образования г.Томска. К ним относятся:

- компенсационная выплата работникам за 1 час работы по установленной норме часов в неделю (постановление администрации ТО №137а от 17.08.2009г.)
 - за работу в лицее при недельной нагрузке 18 часов от 18,09 руб. до 35,53 руб.
 - за работу в лицее при недельной нагрузке 20 часов от 16,28 руб. до 31,97 руб.
- за квалификационный уровень: (п.5.4.6 Положения о ФОТе)

для учителей, имеющих ученую степень	-	35% от оклада
для учителей, имеющих высшую квалификационную категорию	-	25% от оклада
для учителей, имеющих первую квалификационную категорию	-	20% от оклада
для учителей, имеющих вторую квалификационную категорию	-	10% от оклада
- за сложность предмета (группы описаны в Положении о ФОТе п. 5.4.1):
 - за предметы 1 группы - 20 % от оклада;
 - за предметы 2 группы - 15 % от оклада;
 - за предметы 3 группы - 10% от оклада.
- за работу во вредных условиях труда до 12% от оклада (п.5.4.5 Положения о ФОТе)
- за почетные звания и отраслевые награды (п.5.4.4 Положения о ФОТе)

почетный работник и отличник народного образования	1000 руб.;
грамота министерства образования	500 руб.

2.2.2 Стимулирующие выплаты

К выплатам стимулирующего характера при формировании размера вознаграждения по договорам возмездного оказания услуг относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень

педагогу кандидату наук	- 300 руб.;
педагогу доктору наук	- 500 руб.
- ежемесячная надбавка к должностному окладу, предусмотренная Законом Томской области от 27.01.2006 г. № 3-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований (наличие аттестации по категории);
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за высокую степень ответственности, профессиональную подготовленность, важность выполняемой работы. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом либо коллективным договором и не могут превышать 5000 руб.

Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается учреждением самостоятельно и устанавливается в локальном нормативном акте учреждения (в приказе), принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Стимулирующие надбавки устанавливаются на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год), выплаты производятся ежемесячно и отменяются при ухудшении показателей в работе.

Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

Стимулирующие выплаты не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

3. Заключительные положения

3.1. Итоговая цена часа исполнителя услуги формируется из вариативности составляющих раздела 2 данного Положения.