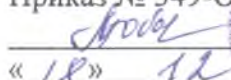
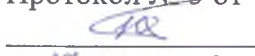


**Согласовано:**  
Председатель ПК  
МБОУ Академический лицей г. Томска  
Протокол № 13 от 17.12.2012г.  
 О.В. Князева  
« 17 » декабря 2012г.

**Утверждаю:**  
Директор  
МБОУ Академический лицей г. Томска  
Приказ № 349-О от 18.12.2012г.  
 И.Н. Тоболжина  
« 18 » 12 2012г.

**Принято:**  
Заведующий кафедрой  
МБОУ Академический лицей г. Томска  
Протокол № 5 от 17.12.2012г.  
 П.П. Юрьев  
« 17 » 12 2012г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о распределении стимулирующих выплат**  
**на Кафедре художественно-эстетического воспитания и дополнительного образования**

**Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения (сотрудников кафедры), повышения качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы.
- 1.2. Система выплат стимулирующего характера работникам учреждения (сотрудникам кафедры) разработана на основе бальной системы.
- 1.3. Распределение выплат стимулирующего характера по категориям персонала производится по приказу директора с учетом мнения заведующего кафедрой и профсоюзного комитета.
- 1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются на конкретный период времени (полугодие).

**Критерии оценки качества**

- Высокие результаты деятельности, качество обучения и воспитания.
- Инновационная деятельность.
- Учебно-методическая активность.
- Интенсивность педагогического труда.

**Педагогические работники**

(преподаватели, педагоги дополнительного образования, концертмейстеры)

№ п/п	Показатели	Оценка деятельности в баллах	Выдаваемые нормы стандарта качества
1	Высокие результаты образовательной деятельности и качество выполняемых работ	0 – 2 1 1	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Высокий уровень подготовки обучающихся</li><li>▪ Сохранность контингента</li></ul>
2.	Инновационная деятельность	0 – 2 1	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Участие в реализации инноваций и создании продуктов инновационной деятельности</li></ul>

		1	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Разработка инновационных образовательных программ и учебно-методической продукции</li> </ul>
3.	Высокая общественная и социальная активность, воспитательная деятельность	0 – 5 1 1 – 2 1 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Организация и проведение творческих отчетов классов, сольных концертов учащихся</li> <li>▪ Организация деятельности Класса специального инструмента и индивидуальная работа с обучающимися</li> <li>▪ Благодарности общественности (общественных организаций и иных учреждений), родителей и обучающихся</li> </ul>
5.	Результативное участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, конференциях, олимпиадах (по уровням)	0 – 9 1 – 2 2 – 3 3 – 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Школьный и Районный</li> <li>▪ Городской и Областной</li> <li>▪ Всероссийский и Международный</li> </ul>
6.	Учебно-методическая работа (по уровням)	0 – 9 1 – 2 2 – 3 3 – 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Школьный и Районный</li> <li>▪ Городской и Областной</li> <li>▪ Всероссийский и Международный</li> </ul>
7.	Участие в культурно-просветительских мероприятиях, повышающих имидж учреждения (концерты, фестивали и т.д.) (по уровням)	0 – 10 1 – 3 2 – 4 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Школьный и Районный</li> <li>▪ Городской и Областной</li> <li>▪ Всероссийский и Международный</li> </ul>
8.	Персональное участие в профессиональных конкурсах и концертах, представление профессиональной компетентности (по уровням)	0 – 10 1 – 3 2 – 4 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Школьный и Районный</li> <li>▪ Городской и Областной</li> <li>▪ Всероссийский и Международный</li> </ul>

**Учебно-вспомогательный персонал**  
(настройщик пианино и роялей)

№ п/п	Показатели	Оценка деятельности в баллах	Выдаваемые нормы стандарта качества
1.	Высокие результаты деятельности и качество выполняемых работ	0 – 6 2 2 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Высокое качество настройки и обслуживания инструментов</li> <li>▪ Оперативное и качественное выполнение работ по устранению технических неполадок</li> <li>▪ Подготовка инструментов к концертам, конкурсам, фестивалям</li> </ul>

**Административно-управленческий персонал**  
(заведующий кафедрой)

№ п/п	Показатели	Оценка деятельности в баллах	Выдаваемые нормы стандарта качества
1.	Высокие результаты деятельности и качество выполняемых работ	0 – 4 2 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Высокий уровень организации учебного процесса и подготовки обучающихся</li> <li>▪ Сохранность контингента</li> </ul>
2.	Высокая общественная и социальная активность, воспитательная деятельность	0 – 7 5 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж учреждения (концерты, конкурсы, фестивали и т.д.)</li> <li>▪ Благодарности общественности (общественных организаций и иных учреждений), родителей и обучающихся</li> </ul>