

ПРИНЯТО

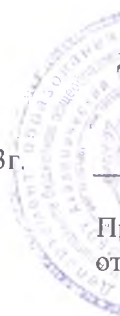
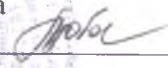
Советом Академического
Лицея
Протокол № 70
От « 21 » 06 2013г.

 Закирова Н.С.

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
Протокол № 48
От « 22 » 06 2013г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ
Академического лицея
г.Томска



Приказ № 157-О
от « 25 » 06 2013г.

Изменения в Положение «О ФОТ в МБОУ Академическом лицее г.Томска»

1.В соответствии с постановлением администрации Города Томска от 20.06.2013г. №632 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска, утвержденное постановлением администрации города Томска от 30.09.2009 г. №933» и распоряжения департамента образования администрации Города Томска «Об установлении ежемесячной персональной надбавки педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, а также изменении надбавки за квалификационную категорию с 1 апреля 2013 года» от 20.06.2013 года № р322 с 1 апреля 2013 года внести изменения:

Пункт 8.3 со слов ФСВ (фонд стимулирующих выплат) читать в следующей редакции:

ФСВ (фонд стимулирующих выплат) ОУ формируется из следующих источников:

- а) часть фонда оплаты труда из средств субвенции, ежемесячно направляемая на выплаты стимулирующего характера (согласно Коллективного договора, приложения №2 к Коллективному договору, «Положение о доплатах и премировании сотрудников МБОУ Академического лицея г.Томска»).
- б) дополнительные ассигнования на индексацию фонда оплаты труда, направленные на выплаты стимулирующего характера (согласно Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников на основе критериев качества деятельности сотрудников МБОУ Академического лицея г.Томска).
- в) выплата надбавок педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории, специальные звания, молодым специалистам (ст.35 Закона Томской области «Об образовании в Томской области»).
- г) выплата вознаграждения за осуществление функций классного руководства за счет средств федерального и областного бюджетов (в рамках ПНПО).
- д) возможны дополнительные выплаты за счет средств, полученных от прибыли в части оказания ПДОУ, составляющие дополнительный источник ФСВ.

Выплаты стимулирующего характера, указанные п. 3.1 а) Положения о ФСВ состоят из:

- 33% от аудиторной занятости для учителей и 33% от оклада для ПДО и преподавателей, пропорционально отработанному времени (по табелю) с 01.04.2013г.,
- базовой части (17%) и части административно-общественной составляющей (50%) с 01.07.2013 года и проводятся ежемесячно в следующем порядке:

1.начисляется заработная плата за текущий месяц из средств субвенции;

2.после начисления заработной платы за текущий месяц начисляется часть фонда стимулирующих выплат (ФСВ), в которой:

- 33% от аудиторной занятости для учителей и 33% от оклада для ПДО и преподавателей с 01.04.2013г., пропорционально отработанному времени (по табелю),
- базовая часть (17%) с 01.07.2013г.распределяется пропорционально ученикочасам каждого протабелированного сотрудника;

Далее по тексту.

пункт 8.5 Положения о ФОТе читать в следующей редакции:

К ежемесячным выплатам стимулирующего характера относятся выплаты:

- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда;
- поощрения за выполненную работу, в том числе надбавки педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории, за высшую – 2025 руб, за I – 1325 руб., за II – 825 руб. от аудиторной нагрузки, специальные звания, начинающиеся со слова «Народный...», «Заслуженный...», молодым специалистам, предусмотренные Законом Томской области от 12.11.2001 №119-ОЗ «Об образовании в Томской области»
- надбавка за стаж работы (выслугу лет). Размер надбавки составляет:
 - от 3 до 5 лет - 600 рублей
 - от 5 до 10 лет - 800 рублей
 - от 10 до 25 лет - 1000 рублей

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается педагогическим работникам по основной должности по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени. Для лиц, имеющих педагогический стаж свыше 25 лет, но пенсия за выслугу лет в ПФ РФ не установлена, ежемесячная надбавка составляет 1000 рублей.

Далее по тексту.

Согласовано:
Председатель ПК
Князева О.В.
Протокол № 2
От 20.06.2013

