

**Формула расчета качества трудовой деятельности сотрудников**

Фонд стимулирующих выплат (ФСВ) распределяется по категориям персонала в соотношении:

ФСВ<sub>1</sub> – педагогического персонала – непосредственного участника образовательного процесса – 70%

ФСВ<sub>2</sub> – административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала – 30%

При расчете учитываются показатели:

- С** 1. общее число баллов **самооценки** сотрудника.
- А** 2. общее число баллов, выставленных **администрацией методом РМІ.**
- М** 3. общее число баллов, добавленных общественной комиссией, выражающей **мнение** родительской общественности при Попечительском Совете.
- ОП** 4. Общее количество показателей штатной единицы
- Средний балл сотрудника =  $\frac{С+А+М}{ОП}$  (формула для выстраивания рейтинга в своем подразделении)
  - Мах балл штатной единицы =  $\sum$  индивидуальных баллов всех штатных единиц данной категории
  - Цена 1 балла =  $\frac{ФСВ_1}{\text{мах балл штатной единицы}}$
  - Индивидуальные СВ = цена 1 балла \* средний балл конкретного сотрудника / или на САМ (общее количество набранных баллов)

2,3 показатели носят характер корректирующих баллов.